

PROSJEKTER

Forum Jæren i gang

Vi skal som kjent bygge 18 etasjers høyhus på Jæren, nærmere bestemt på Bryne. Trygve har ansvar for byggeplass og Jan styrer teknikk, penger og overordnet dialog med Skanska. På Orstad har vi etterhvert produsert "halve bygget" ferdig, da vi skal bruke vårt nye UniAl element. I elementet er det ferdig bygget persiener, det er glasset, pyntelister er på etc. etc. Det betyr at vi slipper stillaser og at vi får en utrolig rask fremdrift på byggeplassen. UniAl gir høyere kvalitet, bedre sikkerhet for montørene og som vanlig for kolumbi egg - kostnaden er som på standard bygging.



A Hus sykehus i bilder

Har du lyst til å lese litt om teknikken på A Hus sykehus – eller se de flotte bildene av fasader og tak levert av oss? Sjekk følgende link www.servicehansen.com/hansengroup

Hubro-prosjekt i media

Vi har tidligere omtalt byggingen av Haugaland Tingrett som vi leverte til Veidekke. Nå er bygget ferdig og resultatet ble "alla tiders" Knut har hatt god styring med prosjektet sammen med Ove, selv om det i perioder ble litt "hakking" i fremdriften. Har du lyst til å ta en titt uten å måtte reise til Haugesund, kan du følge denne linken: www.bygg.no/id/



SOMMEROPPGAVEN

FOTO-KONKURRANSE!

Denne gang tester vi ut fotokunnskapene og inviterer til en fotokonkurranse. Ta et bilde av en spesiell fasade (inn- eller utland) gjerne med ditt eget bilde åsyn foran.



Send inn til oss på mail hubro@hubro-as.no

Bildet må være i JPEG format.

Juryen vil bedømme bildene og en heldig vinner vil få tilsendt en flaske god rødvin.

De grønne prikkene

På vitensenteret har vi levert. Sammen med HansenGlass i England har vi sørget for at glassvegger, aluminiumsvindu og dører er med på å gi bygget et helt spesielt særpreg. Bygget er nå åpnet og du kan ta en titt på resultatet her www.servicehansen.com/hansengroup/

Fem års garanti

At byggebransjen har 5 år garanti/reklamasjon er gammelt nytt, men det du kanskje ikke var klar over er at dette også gjelder mobiltelefoner.



Høyesterett har avsagt dom og en gang for alle slått fast at i Norge er reklamasjonsfristen 5 år. Godt nytt for oss sluttbrukere, men vi får vel fortsatt beskjed om at "Det er vann i telefonen" når vi klager.

Mediehuset

Media Norge, hvor også Stavanger Aftenblad er en partner åpner nå nybygget i Stavanger. Med fokus på trivsel, lys og energiforbruk ser vi nok et eksempel på at god planlegging på alle plan gjør at det er mulig å bygge energivennlige bygg. Det er blitt et spennende bygg og du kan se på bilder her www.servicehansen.com/hansengroup

Byggeekskursjon til Beijing

Fredag 7.mars dro 120 studenter ved Bygg – og miljøteknikk ved NTNU på faglig ekskursjon til Beijing, Kina. Det ble arrangert fem dager med faglige mål og fri i helgene. Vi besøkte nye South Railway Station, Byplanmuseet, Maxits fabrikk i Beijing, den kinesiske mur og Tsinghua University. Ekskursjonen gav mange nye inntrykk av et land som er veldig annerledes enn det vi kjenner her hjemme. Vi kunne aldri klart å få til en slik tur hvis det ikke hadde vært for støtten vi har mottatt i byggenæringen. Tusen takk for en kjempe fin opplevelse.

Ny sjef hos Block Berge Bygg

Etter mange år som leder i Block Berge Bygg tar Eivind M. Olsen over som regionsleder i Veidekke eiendomsutvikling. Yngvar Karlsen, som har 23 års fartstid i Block Berge Bygg, tar over stillingen som administrerende direktør. Vi ønsker Yngvar og Eivind lykke til med nye roller. Les mer på: www.bygg.no/



Glass og energi

Debatten går i forhold til energiforbruk i glassbygg. En viktig og riktig debatt, men etter vårt syn noe unyansert. Hubro påstår at det ikke er et misforhold mellom gode resultater i forhold til energiforbruk og bruk av glass. Her er en god artikkel fra Stavanger Aftenblad www.aftenbladet.no/lokalt/article644054

Flere syke i bygg og anlegg

Det legemeldte sykefraværet det siste året har økt i nesten alle næringer, men det er i bygge- og anleggsbransjen den største økningen har kommet. Sykefraværet økte med 5,1 prosent siste år, mens innenfor offentlig administrasjon økte sykefraværet med 4 prosent, viser tall fra Nav. For vår del er det gledelig å registrere at vi opprettholder et lavt fraværingsnivå. Så langt har vi 3,4% sykefravær.



HMS i Norge 2007

Fafo har kartlagt HMS-tilstanden blant norske arbeidsplasser i 2007. Dette som en oppfølging av en undersøkelse gjennomført i 2001. Et formål denne gangen var å se på hvordan HMS-forholdene har endret seg i perioden. Les mer på www.arbeidstilsynet.no/

Rekordmange utlendinger med arbeidstillatelse

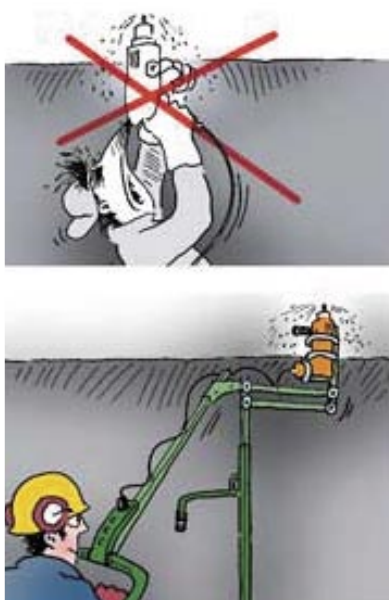
Arbeidstilsynet melder om at det pr. 01. mai i år for første gang er registrert over 90 000 utlendinger med arbeidstillatelse i Norge. Over 60 000 av disse kommer fra de nye EØS-landene. Slik situasjonen er nå, er det en utrolig bra mulighet for bla. byggebransjen å skaffe kapasitet. Hva som skjer når det evt. kommer nedgangstider gjenstår selvsagt å se, men det er nå viktig å holde fokus på seriøs behandling og jobbe minst ryddige forhold. Les mer på: www.arbeidstilsynet.no/c26964/nyheter/

Justering av energitillegg fra 1. mai

Det mye omtalte energitillegget for glass revideres som kjent hvert kvartal. Energitillegget for kvartalet som starter 1. mai og varer til 31. juli 2008, blir på kr 1,98 pr. kg. Energitillegget for kvartalet fra august-oktober 2008, beregnes ut fra sluttprisen på IPE Brent 15. juli 2008.

Risiko visualisering

Som en del av et skadeforebyggende arbeid har Arbeidstilsynet, sammen med flere parter i byggenæringen laget opplæringsmateriell som kun består av tegninger. Disse er ment brukt som opplæring og informasjon til bla. utenlandske medarbeidere. Bildene kan benyttes fritt og kan lastes ned på følgende link: www.byggarbeidsmiljo.no/illustrasjonsarkiv.asp



Så var sommeren her igjen



Etter et fantastisk år avslutter vi nå vårt forretningsår 07/08 med rekord resultater i omsetning og i resultat. En kombinasjon av noe høyere volum og bedre drift har sikret oss en god bunnlinje. I tillegg har vi klart å kombinere god vekst med fornuftig likviditet. Samlet sett kan vi være veldig fornøyd med året som gikk. Ser vi frem i tiden, har vi en god ordreserve og etter hva jeg kan se har den en god kvalitet. Solide utbyggere som i stor grad bygger til eget bruk, sikrer oss at prosjektene faktisk

blir gjennomført. Det er ingen "sorte skyer i horisonten" akkurat nå, men økende rente, likviditetspress og generell usikkerhet i næringsbygg bransjen kan endre forholdene veldig raskt. En annen stor utfordring for oss er selvsagt kostandsbildet. Høye lønnsjusteringer, økende priser på tilslagsmateriell og en urolig oljepris slå hardt inn i vår næring. Glass- og Aluminiumspriser påvirkes direkte av oljeprisen.

Men som nevnt, året som gikk var fantastisk og vi kan alle som en ta en velfortjent ferie.

God sommer

Sjur

MERKEDAGER

Juni/juli/august

Bursdager juni:
Oddvar Åkesson 29/6
Tore Hana 18/6
Stefan Nederman 18/6
Trygve Angvik 28/6

David Eidsvåg 24/7
Morgan Eksell 28/7
Glen Broberg 30/7
Jack Ivar Nesse 7/7

Bursdager juli:
Gunnar Harestad 28/7
Dan Stark 24/7
Roald Melhus 25/7

Bursdager august:
Kurt Erik Stenstad 26/8
Kenneth Knutsen 14/8
Thomas Tveit 22/8
Jan Kvalevåg 27/8
Mikael Ågren 17/8

PROFILER

Gunnar Harestad

Født 28/07/66
Gunnar er gift med Siv og har tre prinsesser; Marte 7, Camilla 10, Miriam 13. Han er positiv og har alltid et lurt smil rundt munnen. Han er en opptatt mann og løper ofte rundt i kontorlokale på bare sokkelesten.



Han har bakgrunn som tømmermann hvor han har fagbrev. Han startet sin karriere i Hubro i 1989 hvor han har gått trinn for trinn som montør, bas, formann og byggeplassleder. Han har kun vært avbrutt i en treårs periode hvor han var innom Byggmester Tunge. Kom tilbake til Hubro igjen i 2005 som prosjektleder og har i tillegg ansvar for montørene lokalt.

Hubro ble for litt siden invitert av Reime på intimkonsert med Morten Abel. Der deltok Gunnar og kvelden utartet seg til å bli en STOR dag for han. Han fikk nemlig stå på scenen med Morten og synge Tore Tang.

Hans fritidsinteresser er familie, hus, hage og gitarspilling. På siste punkt må det nevnes at han er kjempelink til å både synge og spille, og Hubro ansatte følger etter så godt de kan på allsangen.

Tore Tang

Bildet viser kanskje ikke detaljene slik de burde, men en ting er sikkert og det er at Gunnar fikk vist at han kan synge. Denne gang fikk vi gleden av å høre Gunnar synge "Tore Tang" sammen med Morten Abel. Hvem som var mest kry er ikke godt å si, men vi kan nevne at Morten Abel endret fra "ett eller nok" til å kjøre gjennom hele sangen så snart han fikk høre Gunnar sin stemmeprakt. Godt jobba Gunnar, vi gleder oss til reprisen på sommerfesten.



Skanska vs Hubro

Einar Swebbs og Bjørn Bredvei utfordret Skanska i matchplay golf. Da med 2 manns lagspill hvor beste score på hvert enkelt hull for laget var tellende. Bane: Sola Golf, Tidspunkt: 25.06.08 med Anton Eriksson (prosjektleder Svane Hansen Eiendom) og Andreas Dalsset Wold (driftsleder) fra Skanska og Bjørn Bredvei (design) og Einar Swebbs (økonomi) fra Hubro. Kampen står selvsagt mest om æren, men i tillegg satses 2 vin hver, 1 for vinner av matchplay og 1 for vinner av nærmest pinnen alle par 3 hull. Resultat ble bredgerelig for Hubro gutta. Skanska formelig knuste oss med 45 poeng mot våre 43 små. Vinner av nærmest pinnen ble Andreas som også her var i en egen klasse.



Skulle det være andre kunder som ønsker å utfordre oss "glade tapere" må de være innstilt på hard kamp, men det er bare å ta kontakt med Einar eller Bjørn.

Team building med Dylan

I en kombinasjon av kundepleie og team building endte vi opp på Bob Dyland konsert på Viking stadion. Gjennomføringen med god mat og ikke minst godt selskap sikret uansett en hyggelig kveld. Faktisk gikk "drøsen" så bra mellom kånene på sin side og mennene seg i mellom at mange glemte ut gamle Bob. Den gode Dylan var liten, gammel og langt borte. En kommentar vi spesielt la merke til var "Kan de ikke dempa musikken litt, slik at vi kan prate uten å rope"



Men det ble i alle fall en trivelig kveld sammen med gode kunder og kollegaer på stadion.

Plutselig var det grillfest

Alle husker kanskje de gode varme dagene vi hadde i slutten av mai/tidlig juni. Etter flere dager med sol, varme og ikke minst svette, kom vi plutselig på at dette er jo SOMMER! Sommer = Sol = grilling. I stedet for tørre skiver med brunost, diskett Ragnhild opp med pølser, habbiser og Clausstaler øl i lunchen. At vi måtte bruke trykkluft og 2 liter rødsprit for å få grillen varm nok fort nok, snakker vi ikke mer om nå. Gode Speider pølser skal som kjent være svidde utvendig og kalde inni :-)



Påseplikt?

Det dukker opp nye regler daglig, da med tilhørende nye og spennende ord. Her bringer vi et lite knippe regler vi sammen må følge opp:

Allmenngjøring av tariffbestemmelser. Utenlandske arbeidstakere skal sikres likeverdige arbeidsvilkår og allmennliggjøringen omfatter lønn, arbeidstid, overtid, reise, kost og losji. Den omfatter også arbeidstøyt og evt. innkvartering.

Påseplikt

En egen forskrift pålegger hovedentreprenøren en plikt til å følge opp arbeidsbetingelser. Lønn etc. hos underleverandørene. Denne går i linje i kontraktskjeden, slik at vi har samme plikt overfor våre underleverandører.

Id-kort.

Alle som arbeider på byggeplass skal ha godkjent id-kort fra 01. juli 08. Dette for å sikre kontroll med arbeidstakere og at det er sporbarhet i ansettelsesforholdene. Vi har dette på plass for en god stund siden, men pr. i dag mangler 240.000

arbeidstakere dette kortet. Det blir nok ny frist for å få dette på plass, da det ikke er kapasitet til å trykke så mange kort innen fristen. Sommervikarer, nyansetters etc. blir nok også et problem å få orden på.

Start-Bank.

Dette er ikke et offentlig pålegg, men flere av våre store kunder krever StartBank godkjenning. Hensikten er å sikre at vi som aktører arbeider under like vilkår. Flott ordning som fort blir dårlig da det ikke er lojalitet til ordningen hos alle – og at viktige kunder innen det offentlige ikke bruker den. Sertifikatet ligger på felles område.

Elektronisk Datablad register.

Ilgjen et godt innspill fra de store kundene. Bla. Skanska krever at vi skal ha våre HMS datablader registrert på egen database. Vi er igjen tidlig ute og er "selvsagt" registrert inn som bruker. Nå er det opp til bransjen at dette blir en norm alle bruker for å unngå at dette også bare blir en utgift. Koder etc. er formlidlet til Gunnar og Trygve.

Umoden hjerne?

Unge arbeidstakere blir ifølge statistikken skadet oftere enn sine eldre kolleger og denne trenden er økende. I tillegg til umoden hjerne, er årsaker til skadene blant annet mindre jobberfaring og at de ofte jobber som ufaglært arbeidskraft eller i posisjoner med høy ufalkestrisiko. Unge arbeidstakere trenger oversiktlige og forutsigbare arbeidsoppgaver. Når det oppstår en komplisert og ukjent situasjon som krever en kompleks vurdering skjer ulykkene oftere når en er ung. Dette må vi som arbeidsgivere til unge arbeidstakere ta hensyn til bla. ved å følge disse bedre opp i HMS arbeidet vårt.

