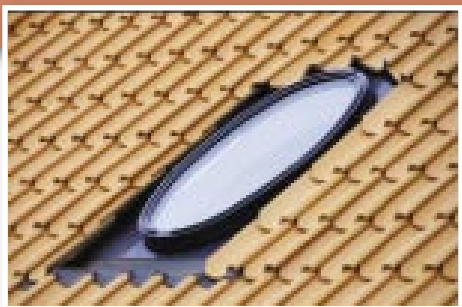


PRODUKTER

Hansen OvAl

Vi har lang tradisjon i å utvikle produkter tilpasset prosjekter med spesielle krav. Da i samarbeid med kunder og vårt "systemhus" i Danmark. Siste eksempel er vårt ovale takvindu som vi har utviklet sammen med KHR Arkitekter. Vinduet er utviklet i forbindelse med renovering av Århus Universitet og måtte møte krav fra vernemyndigheter og selvsagt dagens



krav til funksjon. Vinduet er nå testet og godkjent. Ta kontakt om du har behov

Våre vindu møter nye U-verdi krav

De nye energikravene i byggeforskriftene angir en U-verdi på 1,2 W/m²K som krav til et vindu. Så langt er det få – om noen – andre som har et produkt klart til å møte disse kravene. Etter en overgangsperiode som går fram til 1. august 2009 kan det ikke selges vinduer med lavere U-verdi.



Hubro og HansenGroup er som vanlig ute i god tid og har allerede på plass produkter som møter de nye kravene. Vårt EternAl vindu, som utvikles med skattefunn støtte, har en U-verdi på 1,2 w/m²K. På samme måte har vårt 3. generasjons vindu, Hansen 3G, med verdier helt ned under 1,0 w/m²K!

Produkter

Trenger du brosjyrer over produktene våre. Følg linken www.cobuilder.no/ fram til Cobuilder. Her er et representativt utvalg. Du finner enda mer på vår hjemmeside www.hubrohansen.no

OPPGAVEN

SVAR

Funderingsgåte

Denne gang kjører vi en funderingsgåte som passer godt for sommeraktivitetene. Hva er det du kaster når du trenger det og tar vare på når du ikke trenger det? Har du svaret må du sende til hubro@hubro-as.no kanskje det er du som vinner vinen denne gangen.

Lykke til og god sommer.

Enkel matte

Sist ble det nok for lett. Et utall av riktige svar viste at kreativitet og matematikk står sterkt i byggebransjen. Vinner var Tellef Lima hos Spenncon. Svaret er som følgende: Eldste får 9, mellomste får 6 og yngste 2. "Teknikken" er å låne av naboen for å få brøkene til å gå opp i hele kyr.

Investering gir økt produktivitet

Vi har investert i ny CNC styrt fres. Denne vil gi oss økt produktivitet både i selve freseoperasjonene, men også i sammenstilling av feltene i fabrikk. Samtidig håper vi på kvalitetsøkning i grensesnitt mellom design og produksjon. Dette fordi det stilles store krav til ferdiggrad på alle produksjonstegninger.



Tomm Andersen fra Elumatec er her i full gang med montering og justering av den nye fresen, Johan Eggersson følger nøye med.

SINTEF undersøkelse

En SINTEF undersøkelse har avdekket store forskjeller i byggetid. Faktisk skiller opp til 50% mellom de gode og dårlige. Dårlig prosjektledelse står for 60 prosent av forskjellene mellom de beste. Dette har Sintef funnet ut ved å følge opp flere store boligprosjekter over en 5 års periode. Om byggebransjen klarte på bedre effektiviteten 1% ville dette alene bety en besparelse på 2 milliarder kroner hvert eneste år! Oppfordringen blir da at vi må å rette fokus mot egne kvaliteter slik at vi er blant dem som henter ut bedre bunnlinje selv om prisene er under press.



Godt oppgjør for glassbransjen

Under forhandlingene mellom Fellesforbundet og Glassbransjeforbundet i Norge om reguleringen for annet avtaleår, ble det gitt et generelt tillegg på kr 2,50. I tillegg, med bakgrunn i lav gjennomsnittslønn i bransjen ble det

så gitt et tillegg på kr 1,- til alle som er omfattet av Glassoverenskomsten. Til sammen et tillegg på kr 3,50. Vi går nå i gang med de lokale forhandlingene og håper disse lar seg løse i all fordragerlighet.

Kontroll er tingen

På Haugesund Maritim skal vi feste våre konstruksjoner i den gamle betongkonstruksjonen. For å kontrollere at de kjemiske ankerboltene i dekkforkanten fester godt nok i betongen, kjører vi nå strekktest på boltene. Motek har et system hvor vi kan lese av belastningen direkte på display. Dette er et viktig og nyttig verktøy når vi arbeider med rehabilitering, da vi ikke alltid har oversikt over betongkvaliteten. Kontakt Knut om du vil ha mer informasjon om dette opplegget.



Hubros framtid?

Det er vår og det er tid for Russens blomstringstid. Vi er normalt "kjipte" med sponning av Russefeiringer, men av og til lar vi oss overtale. Det at Asgeir er far til en av jentene betyr selvsagt ingen ting for beslutningen om sponning ;-). Vi satser på at noen av jentene tar realfag og at de kommer tilbake til Hubro som prosjektledere om noen år.



Bak fra venstre: Hanne, Mari, Anett, Kari Linn. Foran fra venstre: Kristin, Katrine, Sabrina.



"All time high"

"Kom mai du skjønne milde" er etter hvert historie og vi kan vel diskutere lenge om hvor mild mai egentlig var i år. Men sommer blir det i alle fall og forhåpentligvis en varm og god.

Vi går mot årsslutt for Hubro i og med vi har avvikende forretningsår. "All time high" omsetning og stålkontroll på kostnadene borger for gode resultater også i år. Utfordringen vår nå blir å videreutvikle prosjektstyringsverktøy og forbedre produktivitet på alle ledd. Økte priser på råvarer og høye lønnsstillegg gjør at vi må effektivisere i alle ledd for å holde prisene

på et nivå som gjør det mulig for våre kunder å gjennomføre nye prosjekter. Investeringer i maskinparken og nye planleggingsystemer vil etter mitt syn gi oss nødvendig verktøy til stadige forbedringer.

Intern "Bench marking" mot søstre i Danmark og Sverige viser at vi er helt i topp på produktivitet og verdiskapning pr. ansatt. I Konkurranser hvor vi også kniver mot firma fra Latvia og Polen har vi lært at vi absolutt er konkurransedyktige. Arbeidet framover må derfor ha som målsetning at vi opprettholder vår konkurransevne og sikrer at vi er "best i by'n" både på kvalitet og pris.

Godt jobba så langt, det blir spennende å se fasiten for året.

Sjur

FØDSELSDAGER

mai/juni

Mai			
John Gundersen	31/5	Jon E. Ljuden	25/5
Einar Schwebs	31/5	Krister Stefansson	25/5
Asgeir Ravndal	31/5		
Thom Hinna	19/5	Juni	
Reidar Hana	3/5	Oddvar Åkesson	29/6
Jarl Egil Kro	3/5	Stefan Nederman	18/6
Simon Møller	28/5	Tore Hana	18/6

PROFILEN

Simon Møller er 1974 modell og i vår sammenheng er han derfor bare barnet enda. Han er ungkar og har bosted på Figgjo rett utenfor Sandnes. Simon startet i Hubro i 1998.

Han er en allsidig mann med forskjellige yrkesvalg i sekken. Han startet med 1 år maskin og mekanikk på videregående, men fant deretter ut at arbeidslivet var mer forlokkende.

Sveiser hos Polaris var starten, siden har han vært betongskjærer hos Kallestein, butikkmedarbeider i Mauritz og Rema 1000. Allsidig altså.

Her hos Hubro jobber Simon i døravdelingen og stortrives med det. Han kan også steppe inn andre plasser dersom det er behov for det. Allsidig. Selv påstår han at han er den

beste av alle her på Hubro, når de andre er på ferie da..

Han trives godt sammen med gode arbeidskollegaer og varierte arbeidsoppgaver, og han håper han har mange gode år fremover i Hubro. (dersom lønnen er god da)

På fritiden har Simon god anledning til å dyrke sin ny innkjøpte Suzuki GSXR1000. Han har ikke planlagt langtur ennå men det blir nok mye kjøring like vell.

Ellers liker Simon og ta turen ut på byn i helgene.

Da er det høy party faktor.



Bedriftsbesøk hos Vikeså glassindustri

En av trivelige oppgavene en controller kan ha er å besøke Vikeså glassindustri. De er kanskje ikke det mest "Sexy" selskapet vi handler med, men de har over mange år vært en traust og dyktig leverandør. Samhandel krever at pris, kvalitet og leveringsdyktighet er på plass. Vikeså er en av de leverandørene som skærer høyst på kvalitet og leveringsdyktighet og når prisene ofte er riktige, blir det mye handel. Nå ser vi litt sammen på mulighet for mer kjøp til prosjekter i Oslo. Vi håper vi får dette til, da erfaringene fra Start stadion er veldig gode. Vi takker for hyggelig besøk og nevner at vi var imponert over hvor ryddig og rent det var i fabrikk.



VIKESÅ
glass

NY I JOBBEN

Ny expediter

Vi styrker logistikk oppfølging og planlegging ved å etablere en ny expediter funksjon. Tone har takket ja til jobben og hun regner med å komme i gang innen 01.08.07 Vi ser for oss at Tone tar da kontroll over all vareflytt inn- og ut av fabrikk samt logistikk mot byggeplass. Endelig omfang og grensesnitt mellom innkjøp og fabrikk blir definert i disse dager. Vi ønsker Tone lykke til med nye oppgaver og gleder oss til å se resultatene.

Tone går som nevnt over i ny expediter funksjon. I den forbindelse må vi ansette ny **økonomimedarbeider** Einar er i full gang med arbeidet.

For mer info.: www.finn.no



Færre skader seg på jobb

Teknisk ukeblad melder at vi på tross av høy byggeaktivitet med tilhørende høyt tempo har sett en markant reduksjon i antall ulykker på norske byggeplasser. Fra 1 2001 til 2006 er antall rapporterte skader redusert med nesten 42% Arbeidstilsynet mener at årsakene er flere, men at hovedgrunnen nok er det fra bla. Arbeidstilsynets side har vært et stor fokus på saken over flere år. Det er gode resultater, men fortsatt mye forbedringspotensiale og da først og fremst ved å redusere fall ulykker, skader fra fallende gjenstander og ikke minst stikk og kuttskader.

Vår store utfordring er at vi fortsetter arbeidet med utvikling av gode HMS-ru-



tiner samtidig som alle ansatte har fokus på å følge disse i det daglige arbeidet.

Hovedkontor:

Hubro as
Arabergveien 6, 4050 SOLA
Tlf. 51 64 69 00
Fax: 51 64 69 02
Mail: hubro@hubro-as.no

Bestille/avbestille

BAK FASADEN

OSLO AVDELINGEN:

Hubro as avd. øst
Rudsletta 36/38, 1351 RUD
Tlf. 97 07 56 00
Fax: 67 13 54 66
Mail: hubro@hubro-as.no