

**PROSJEKT**

**KLP bygget i Bjørvika**

Vi har inngått intensjonsavtale med Vedal Prosjekt AS, om leveranse av glass- og aluminiumsfasader for KLP bygget i Bjørvika. Bygget vil bestå av en kombinasjon av forretninger, kontor og boliger. Leveransen består av ca 11.000 m<sup>2</sup> fasader og tak. Det er også dobbeltfasede i nord- og sørfasaden. Leveransen vil starte opp høsten 2008, men hoveddelen vil leveres i løpet av 2009. Samlet er det over 25.000 timer montasje og 10.000 timer produksjon.



**PÅSKEOPPGAVEN**

**SVAR**

Tre kamerater var på påsketur på fjellet og bodde noen dager hos en lokal bonde. Da de skulle reise, ville de gjøre opp for seg og undersøkte hva han skulle ha for oppholdet. Bonden ville ha 10 kroner fra hver av dem, noe som han selvsagt fikk. Bonden kom til å tenke på at 30 kroner kanskje var i meste laget. Han sendte sønnen Petter etter turistene med 5 kroner som de skulle få igjen. Men Petter var en slu fyr - han tenkte som så: Hvis han beholdt to av de fem kronene, ble det sikkert ikke merket. Og så gav han hver av gjestene 1 krone.

Hver gjest har nå betalt 9 kroner til bonden. 3 x 9 kroner = 27 kroner. Gårdsgutten har 2 kroner, og det blir tilsammen 29 kroner. Men hvor i all verden er den siste kronen?

Ser du løsningen, send svaret til [post@hubro-as.no](mailto:post@hubro-as.no) og delta i trekning av en rødvin.

Svaret sist gang var både dumt og banalt - Han drømte og det er nok å våkne...;-)

**Dansens Hus**

Vi har hatt gleden av å levere fasader og dører til Dansens Hus i Oslo. Vår kunde er AF Bygg og det var arkitektene LPO arkitektur & design AS som tegnet bygget. Fra vår side er det Trygve Angvik som sammen med Bjørn og Anders har hatt ansvaret for prosjektet.



og fremheve det originale utseendet. Hubro har levert fasader, innvendige glassvegger, trapperekker og dører.

Det er alltid ekstra kjekt å se at det skapes noe bak "våre fasader"

Dansens Hus er en gjestespillscene for norsk og internasjonal dansekunst av høy kvalitet, og har som ambisjon å bli den viktigste arenaen for samtidens dansekunst i Norge. Bygningen er en gammel industribygning lokalisert helt nede ved Akers elven. Det har vært viktig for arkitekt å bevare

**5 s-er**

Her er litt informasjon om prinsippene rundt "De 5 s-er" [www.familienhansen.co](http://www.familienhansen.co).

**10.000.000 m<sup>2</sup>**

Endelige tall fra 2007 forteller at det ble igangsatt bygging av 10.000.000 m<sup>2</sup> bruksareal. Sist vi var på dette nivået var i toppåret 1986. I motsetning til toppåret 1986 er nå bruksareal til næringsbygg det høyeste som noen gang er registrert. Bruksareal til bolig er imidlertid vesentlig lavere, viser nyeste tall fra Statistisk Sentralbyrå. Les mer på [www.bygg.no/](http://www.bygg.no/)



**1 av 10 tilsyn resulterte i byggestans**

Arbeidstilsynet har i 1 av 10 tilsyn gitt stansingsvedtak. Dette viser resultatene etter årets første landsdekkende storaksjonen mot sosial dumping i byggebransjen. Totalt ble det gitt 488 reaksjoner. Arbeidstilsynet ser en positiv utvikling, da tilsvarende tall i 2007 viste at 3 av 10 av tilsynene resulterte i stans. Arbeidstilsynet erfarer at stadig flere virksomheter opptrer seriøst og følger regelverket.

**Energiforskrift for bygg mot sin hensikt?**

Debatten rundt de nye energikravene raser heftig i fagblader og i media generelt. Et av de siste innspillene kommer fra dr. Ida H. Bryn, Erichsen & Horgen AS og Jon-Viking Thunes, Opticonsult. Deres hovedinnvending er i forhold til adgangen til omfordeling mellom alle energipostene. De mener omfordeling bare bør tillates mellom de postene som styrer varmetapet fra selve bygningskroppen (u-verdier og tetthet). Dette for å sikre en minstekvalitet på selve bygningskonstruksjonen. De ønsker også at det blir vurdert om de ulike kravene til installasjonene i bygget skal stilles som rene komponentkrav eller om her også skal tillates en omfordeling. Les hele artikkelen her: [www.byggaktuelt.no/content](http://www.byggaktuelt.no/content).



**"Gamle folk" i nye stillinger:**

Det er god gang hos oss nå og dette gir avanserte muligheter for de som vil og kan. Første mann ut i ny stilling var Jone. På strak arm tok han oppgaven som byggeplassleder og blir da en viktig ressurs for prosjektlederne. Kenneth har også takket ja til byggeplassleder oppgaver og i kraft av sin lange og solide erfaring vil

dette bli et viktig bidrag i gjennomføring av store prosjekter her i Stavanger. I tillegg har Nils gått inn i basrolle, noe som gjør at vi endelig har fått komplettert denne viktige funksjonen.

Vi ønsker alle tre lykke til med spennende utfordringer.

**Kapasitet**

Markedet for våre tjenester er nå så hektisk at vi igjen må se på hvordan vi skal sikre at vi dekker behovet. Etablering av fabrikk i Polen, økning i ansatte og forbedringstiltakene generelt har gitt oss rom for kapasitetsøkning over 60% de siste to årene. Men fortsatt er situasjonen slik at vi jobber "på stram line" på flere områder. Flaskehalsen er fortsatt prosjektledelse og design, men som en følge av høy aktivitet i Stavanger, vil byggeplassledelse og bas-funksjoner også være en utfordring her lokalt. Som vist i annen artikkel har vi fått til intern rekruttering, noe som gjør at vi i alle fall har kontroll på de oppgaver vi så langt har påtatt oss. Videre arbeider Asgeir og Arnold med nye og bedre rutiner for fabrikk. Dette vil ventelig øke gjennomstrømming og ikke minst bedre kvaliteten på leveransene ytterligere.

**Veiledende utsalgspriser på trelast**

På grunn av endringer i det internasjonale trelastmarkedet vil Optimera fra 26.02.08 sette ned veiledende utsalgspriser på trelast. Nedgangen gjelder på de fleste hoved-dimensjoner og vil variere fra 2,5-5%. Les mer på Optimera sine hjemmesider: [www.optimera.no](http://www.optimera.no)

**Vi tar ferie med en god følelse**



Det er en deilig tid nå når det går mot vår. En tidlig Påske gir store muligheter for snø på fjellet og ved dette gode muligheter til lange turer sammen med familie og venner. Vi kan ta ferie med en god følelse av at vi har gjort en fantastisk jobb så langt i år. Salgsavdelingene har sikret oss nye prosjekter og vi har nå kontroll på aktivitetene langt ut i 2009. Dette sammen med god flyt i

prosjektene gjør at jeg regner med at vi skal nå de budsjettmål vi har satt med relativt god margin. Det som kanskje kan bli en utfordring i denne sammenheng er om årets tariffordninger ender i konflikt. Det er i den forbindelse mitt håp at partene finner balanse i krav/tilbud og at det lar seg gjøre å få til et oppgjør uten streik. Da ønsker jeg alle en riktig god Påske og håper dere kommer tilbake brune og blide :-)

Sjur

**FØDSELSDAGER**

**mars/april**

Margunn Svihus	01.03 (30 år)	Arnold Kvalevåg	16.04
Brynjulf Refsnæs	05.03 (45år)	Jørgen Staffan	17.04
Even Anders Kro	11.03	Nils Anders Dufva	19.04
Svein Espeldal	13.03	Jens Lindberget	19.04
Tor Ingar Nilsen	19.03	Bjørn Bredvei	20.04 (45år)
John Rehnsberg	20.03		
Mikael Pavelic	24.03		

**PROFILEN**

**Ny salgansvarlig Vest**

Jan P Kvalevåg er vår nye salgssjef på vestlandet.

Han er 57 år, gift og har 3 barn og 1 barnebarn lille Jens. Han har arbeidet i glass og alum. bransjen siden 1971.

Jan startet i Elvigs Glass AS i 1971 som formann med ansvar for produksjon og montasje. Senere som saksbehandler og prosjektansvarlig av mindre og større oppdrag. Han var innom Raufoss's avdelingskontor i Stavangeri 7 år som driftsjef før han igjen var på plass hos Elvigs Glass AS.

Her var han med på en veldig oppbygging av firmaet som gikk fra 10 ansatte til 60 ansatte. Han hadde både personalsvar og prosjektleder ansvar i denne periode.

Så gikk turen til Hubro as. Jan ble ansatt som Direktør hos oss i 1997 og var også her med på en oppbygging fra ca 36 mill til 120 mill i omsetning. En veldig spennende tid.

I 2001 var han en kort periode daglig leder hos Einar Knutsen AS og i 2002 startet han som leder av divisjon automatikk i Dorma Norge AS.

1 april 2008 starter Jan igjen hos Hubro as

som salgansvarlig for Vestlandet.

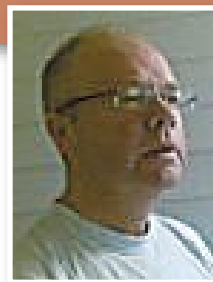
Han gleder seg veldig til å arbeide i fasadebransjen igjen, men har litt sommerfugler i magen for å skulle hoppe etter Torfinn Håland som jo har gjort en formidabel innsats for Hubro.

Jan's visjon for Hubro er først og fremst å kunne bidra i den videre utvikling av Hubro til å være det ledende firma innenfor glassfasader og ikke minst at Hubro er en attraktiv arbeidsplass.

På fritiden bruker Jan en del timer i uken på å holde seg i form og det foregår ofte på sykkelsetet. Han liker å gå på elgjakt når sesongen er i gang. Ellers er Jan en lidenskapelig blues lytter av den gode gamle sorten. Han er på ingen måte en trist type, bare veldig fasinert av de "gamle gutta".

Videre tilbringer Jan og Bodil, hans gode kone gjennom mange år, mye tid på hytta sammen i Arendal.

Jan ser virkelig frem til å starte i Hubro og lover full innsats sammen med alle.



**UnitAl**

UnitAl er nå dokumentert av et uavhengig sertifiseringselskap og klar for bruk i hele EU området. Vi dekker nå alle krav til fasader i Norge, herunder CE merking, men vi fortsetter utviklingen slik at systemet vil takle de krav som gjelder på f.eks. Island.

Systemet er brukt på flere bygg i Sverige og Danmark og vi går nå i gang med produksjon av elementene til Forum Jæren.

UnitAl blir prefabrikkert på fabrikk og reduserer tid på byggeplass. Dette vil igjen gi bedre kvalitet og ikke minst mye bedre forhold for montørene.



**Vårrengjøring**

Det er vår og om det ikke akkurat er snøen som smelter, er det på høy tid å få ryddet i omgivelsene våre. Arnold, Tone og gjengen i fabrikk har satt i gang "Århundrets" ryddeprosess. Det legges opp til en dyptgående rydding, hvor vi samtidig kaster "alt som er kjekt å ha og som vi kanskje kan få brukt en gang". Samtidig innfører vi prinsippene rundt de "5-S-ene" som i hovedsak går ut på: Sortere, Systematisere, Skrubbe, Strukturere, Standardisere - Eller første skritt mot Lean Production om du vil. Hensikten er selvsagt bedre arbeidsmiljø, bedre kvalitet og ikke minst bedre produktivitet.



**Truck**

Nye medarbeidere og "gamlinger i nye roller" måtte i gang med Truck opplæring. Eksamen gikk strålende og nå har vi 5 nye sjåførere. For øvrig benytter vi anledningen til å gi Tone følgende svar på søknaden hennes: Beklager, du kan ikke låne trucken med hjem i helgene. Den skal heller ikke brukes til og fra jobben.

Grattla :-)



**HMS**

Fraværstatistikken er blitt mye bedre og så langt i år er gjennomsnittet rundt 3%. I reelle tall tilsvarer dette 129 tapte arbeidsdager av totalt 2.200 tilgjengelige arbeidsdager.

Som nevnt tidligere er vi midt i et prosjekt hvor vi reviderer og forbedrer internkontrollsystemet, noe vi håper skal gi oss enda bedre fokus på forebyggende helse og sikkerhetsarbeid. Det vi nok vil se mest endring på er systematikken rundt RHU meldinger og den videre behandlingen internt av disse. Opplæringsplaner er også under utvikling og vi håper dette vil gi inspirasjon til mer læring for hver enkelt.

I perioden hadde vi en lite hyggelig sak på et prosjekt i Nordfylket. Våre montører ville avbryte glassheisingen da været var fryktlig dårlig. Byggeledelsen presset på og forlangte at vi skulle fortsette, selv om videre arbeid åpenbart var en risiko. Om du opplever slike saker på ditt prosjekt, har du full intern støtte om du velger å avstå fra en arbeidsoperasjon av sikkerhetshensyn. Får du problemer av denne type, ring Sjur så tar han over saken for deg.

Vi opplevde også en skummel sak i forbindelse med frakt av profiler til Øksnevad avdelingen. Et "hiv" med profiler var ikke sikret på lastebilen og konsekvensen var at vi fikk store skader på produktene med påfølgende forsinkelser i leveransen til Oslo. Denne saken tar vi videre med transportøren vår.



**Hovedkontor:**  
Hubro as  
Arabergveien 6, 4050 SOLA  
Tlf. 51 64 69 00  
Fax: 51 64 69 02  
Mail: [hubro@hubro-as.no](mailto:hubro@hubro-as.no)

**Bestille/avbestille**  
**BAK FASADEN**

**OSLO AVDELINGEN:**  
Hubro as avd. øst  
Drammensveien 214, 0277 OSLO  
Tlf. 51 64 69 00  
Fax: 67 13 54 66  
Mail: [hubro@hubro-as.no](mailto:hubro@hubro-as.no)

